

Antoine PENNAFORTE

Associate Professor in OB/HR Management

Consultant and Innovator in OB/HR Management

CNAM University, Paris - LIRSA, Paris

Research and Teaching interest: Organizational Behavior – HRM – Strategy - Commitment
- Skills – Talent - CSR – Management – Work-integrated Education – Co-op - Organizational Socialization -
Mentoring/Coaching/Support – Performance – Services – Quantitative Methods -

WORK EXPERIENCE

TEACHING - RESEARCH

Associate Professor CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS (CNAM), Paris, France

Since Oct. 2010 Associate Professor in OB/HRM

- **Teaching**
- **Laboratory:** LIRSA
- **Management:** Director of Master Degree, Innovation Department

INTERNATIONAL

April-october 2014

Laureate of the FNEGE Grant – Junior Professor Award – Visiting Professor at University of Waterloo, Ontario, Canada, WatCace Laboratory, April to October 2014

Temporary Professor

Since Oct. 2011

- **NEOMA BUSINESS SCHOOL**, Normandy, France, *EFMD Equis, AACSB, AMBA accredited*: OB/HRM for Supervisors (**Master**)
- **BURGUNDY SCHOOL OF BUSINESS**, Burgundy, Dijon, France, *EFMD Equis, EPAS accredited*: OB/HRM for Supervisors (**Master**)

INDUSTRY - BUSINESS

Consultant - Innovator Consulting – Training - Innovation

Since Oct. 2010

HR Training Supervisor VEOLIA ENVIRONMENT, Corporate Learning Center (Campus VE), Transportation and Corporate Departments, Paris, France

Feb. 2008 –

- Sept. 2010
- **Training Management:** Recruitment, Project Management, Teaching, Coaching, Mentoring
 - **HRM:** Strategic Workforce Planning, Career Management, Recruitment, Assessment, Project Management.

EDUCATION

2008 – 2010

PhD in Management, Specialized in OB/Human Resource Management, (*Primary Supervisor*, Maurice Thévenet, *Examining Committee*: Yvon Pesqueux, Christian Defélix, Martine Brasseur, Bernard Masingue), *The Dialectics of Co-op, the Veolia Environment Experience (La relation dialectique d'alternance, l'impact de la formation en alternance sur l'implication organisationnelle et le turnover dans le monde des Services)* **nominated for dissertation award**

2006 – 2007

Master's Degree in HRM and Work Sociology, Conservatoire national des arts et métiers de Paris (CNAM Paris), **summa cum laude**

2001-2006

Master's Degree in Arts, Specialized in Contemporary History, Reims Champagne-Ardenne University, **magna cum laude**

PUBLICATIONS

Journal with Peer Review:

Pennaforte, A., 2019, Par delà le bien et le mal : éthique et prophylaxie en organisations, *Questions de management*, n°24, Regards croisés, **RANG 4, FNEGE**

Pennaforte, A., 2017, L'impact des comportements proactifs de socialisation sur les relations d'implication sous contrat atypique, *Revue Internationale de Psychologie et de Comportements Organisationnels - RIPCO*, HS supplément, 207-228, **RANG 4, FNEGE**

Nevison, C., Drewery, D., Pretti, J., & **Pennaforte, A.**, 2017, Lifelong learning characteristics, adjustment, and extra-role performance in co-operative education, *Journal of Education and Work*, 30(3), 299-313

Pennaforte, A., 2016, Manager les formation-emploi pour développer l'implication : le cas du modèle canadien d'éducation coopérative, *Management & Avenir*, 90, 87-106, **RANG 3, FNEGE**

Pennaforte, A., 2016, The influence of proactive socialization behaviors and team socialization on individual performance in the team, *Asia Pacific Journal of Co-operative Education*, Special Issue "Defining and Advancing Cooperative and Work-Integrated Education, 17(4), 413-421

Drewery, D., Nevison, C., Pretti, J., Cormier, L., Barclay, S., & **Pennaforte, A.**, 2016, Examining the influence of selected factors on perceived co-op work term quality from a student perspective, *Asia Pacific Journal of Cooperative Education*, 17(3), 265-277

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., 2016, Building multi-target commitment through work-integrated learning: The roles of proactive socialization behaviours and organizational socialization domains, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 102, 59-73, **RANG 2, FNEGE, CNRS**

Pennaforte, A., 2016, A behavior focused assessment of co-op performance: A comparison of co-op and non co-op graduating students, *Asia Pacific Journal of Co-operative Education*, 17, 1, 61-74

Pennaforte, A., 2016, Organizational supports and individuals commitment through Work integrated Learning, *Higher Education, Skills and Work-Based Learning*, 6, 1, 89-99, **RANG C, ABCD**

Pennaforte, A., 2015, Le développement de liens d'implication multi-cibles en formation-emploi : le rôle des soutiens organisationnels, du supérieur, et des collègues de travail, *Gestion 2000*, 4(32), 15-35, **RANG 4, FNEGE**

Pennaforte, A., Pretti, J., 2015, Developing the conditions for co-op students' organizational commitment through co-operative education, *Asia Pacific Journal of Co-operative Education*, 16, 1, 39-51

Pennaforte, A., 2012, Implication organisationnelle et contrat psychologique: une relation évolutive au sein des apprentis de l'enseignement supérieur, *Questions de Management*, n.1, 2012/12, **RANG 4, FNEGE**

Pennaforte, A., Pougnet, S., 2012, Formation en alternance et implication organisationnelle, une histoire contingente, *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. 18, pp. 343-347, **RANG 4, FNEGE**

Pennaforte, A., 2011, Promouvoir l'implication organisationnelle à travers les formations en alternance pour réduire le turnover, *@GRH*, n°1, pp. 39-72, **Best Paper, RANG 3, FNEGE**

Pennaforte, A., Duperrier, A., 2011, Responsabilité sociale et alternance: d'une question sociale à une perspective de développement des compétences collectives, *Education Permanente, Afp*, numéro spécial, pp. 67-78

Communications

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., Building individuals' multi-target commitment through work-integrated learning: The role of proactive socialization behaviours and the mediating effect of organizational socialization domains, *EURAM conference*, 2016, June 3-5, Paris

Pennaforte, A., Individuals' proactivity and organizational socialization through WIL, *WACE's second International Research Symposium*, June 12-15, 2016, Victoria, Canada

Pretti, J., Drewery, D., **Pennaforte, A.,** Lifelong learning and Cooperative Education: Validation and Examination of a short self-reported measure, *WACE's second International Research Symposium*, June 12-15, 2016, Victoria, Canada

Pretti, J., Drewery, D., **Pennaforte, A.,** Examining the influence of selected factors on co-op work term quality from a student perspective, *WACE's second International Research Symposium*, June 12-15, 2016, Victoria, Canada

Pennaforte, A., Comportements proactifs de socialisation et perception de soutiens du supérieur et des collègues de travail: conséquences sur la socialisation organisationnelle des nouveaux-entrants, *26^e Congrès de l'AGRH*, Montpellier, November 4-6, 2015

Pennaforte, A., Pretti, J., The "work integrated learning workplace support system": consequences on student-workers commitment to the host organization, the work, and the team, *World Association of Cooperative Education Conference*, Kyoto, August 18-21, 2015

Pennaforte, A., La perception de soutiens du supérieur, des collègues de travail et de l'organisation: conséquences sur des liens d'implication multi-cibles, *33^e Université d'été de l'Audit Social*, Montréal, August 27-28, 2015

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., Organizational socialization pre-graduation: Consequences on commitment target-free concept, *American Psychological Association Annual Convention*, Toronto, August 6-9, 2015

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., Organizational socialization: Content in and consequences on job performance pre-graduation, *American Psychological Association Annual Convention*, Toronto, August 6-9, 2015

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., Organizational socialization pre-graduation: Consequences on commitment target-free concept, *Canadian Psychological Association Annual Convention*, Ottawa, June 4-6, 2015

Pennaforte, A., Drysdale, M., Pretti, J., Organizational socialization: Content in and consequences on job performance pre-graduation, *Canadian Psychological Association Annual Convention*, Ottawa, June 4-6, 2015

Pennaforte, A., Socialization pre-graduation: Consequences on commitment target-free concept, *15^e European Congress of Psychology*, Milan, July 7-10, 2015

Pennaforte, A., Organizational socialization: Content in and consequences on job performance pre-graduation, *15^e European Congress of Psychology*, Milan, July 7-10, 2015

Pennaforte, A., Pretti, J., The contribution of self and perceived organizational support in the constitution of Knowledge and lifelong learning: the case of Co-operative Education in Ontario, *International Sociology Association, RC52, Interim Meeting*, Milan, March 19-21, 2015

Pennaforte, A., Thévenet, M., Le rôle des managers intermédiaires dans la mise en place d'une nouvelle stratégie RH au sein d'une société d'assurance mutualiste, *23^e congrès de l'AGRH*, Nancy, 12-14 Septembre 2012

Pennaforte A., Arnoud, J., Comment transformer une politique de RSE en un outil de performance sociale à travers le management intermédiaire, **14^e congrès d'Audit social**, Oran, 16-17 Mai 2012

Pennaforte, A., La dialectique d'alternance et son impact sur l'implication organisationnelle, **22^e congrès de l'AGRH**, Octobre 2011, **Meilleure Communication Jeune chercheur AGRH**

Pennaforte, A., L'influence des formations en alternance sur le succès de carrière et le contrat psychologique, **AGRH Mai 2011- 7^e Atelier des Carrières: Rouen Business School, Bordeaux School of Management**

Pennaforte, A., Gérer l'implication organisationnelle à travers les formations en alternance, **20^e congrès de l'AGRH**, Septembre 2009

Books:

Pennaforte, A., Guignard, J.L, Herbinier, J.P., de La Pradelle, A., *Les Fondamentaux de GRH : 100 défis RH illustrés*, Dunod, 214 p, 2^e édition, 2018-2022

Dejoux, C., Condomines, B., **Pennaforte, A.**, Bender, A.F., Greselle, O., Storhayé, P., *Fonctions RH*, Pearson, 5^e édition, 2020

Pennaforte, A, Pougnet, S, 2012, DRH : *Cultivez les talents de demain par l'alternance*, Dunod, 224 p.

Book chapters:

•Pennaforte, A, Dictionary Entries « Withdrawal Attitudes » « Participative Management » « Work Atmosphere », in, Guarnieri F., Zawieja, P., *Dictionnaire encyclopédique des risques psycho-sociaux*, PUF, Seuil, 2014

Specialized reviews - interviews :

Pennaforte, A., *Manage-t-on comme on le faisait hier dans les Etablissements Sociales et Médico-Sociaux*, **Actualités sociales hebdomadaires**, Octobre 2021

Pennaforte, A., et **Saint-Julien, E.**, Le dialogue social et les chiffres s'associent-ils bien ensemble, **Mag' RH**, juin 2020

Pennaforte, A ., & Hervé Humbert, Pour une reconnaissance de la RSE comme facteur d'engagement et de performance, **Liaisons Sociales**, Février 2020

Pennaforte, A., Vers une nouvelle donne de la compétence ? www.rhinfo.com, mai 2019

Pennaforte, A., Les conséquences de la digitalisation sur les RH et le rôle du DRH dans la transformation digitale des entreprises, **Liaisons Sociales Magazines**, Janvier 2019

Pennaforte, A., Les bénéfices du stage dans le processus de professionnalisation des infirmiers, **Soins Cadres**, Elsevier, 2018

Pennaforte, A., La VAE, invité de l'émission **Sept milliards de voisins**, **Radio France International**, 25 mai 2018

Pennaforte, A., Former à la posture RH : oui, en déformant !, www.rhinfo.com, Février 2018

Pennaforte, A., La DRH face à la question numérique : nouveaux rôles, nouveaux enjeux, nouvelles pratiques, **The Conversation**, Février 2018

Pennaforte, A., La transition post-alternance, **Engagement Jeunes**, <http://www.engagement-jeunes.com/lavidantoin-pennaforte-maitre-de-conferences-au-cnam-specialiste-de-lalternance/>

Pennaforte, A., Typologie des bureaux et représentations managériales, **Néon**, Mars 2016

- Pennaforte, A.**, Les ressources humaines, un secteur ouvert à tous, *Studyrama Pro*, 15 décembre 2015
- Pennaforte, A.**, Les impacts de la nouvelle réforme de la formation professionnelle, *People Sphère*, Juin 2013
- Pennaforte, A.**, Les avantages des formations en alternance pour les Mastères, *L'Usine Nouvelle*, Juin 2013
- Pennaforte, A.**, Formations en alternance: un atout pour les entreprises, *Le Parisien*, 22 Avril 2013
- Pennaforte, A.**, Les formations en alternance sont plus qu'un outil contre le chômage, *Entreprise et Carrières*, section « Enjeux », n°.1130, 5 au 11 Février 2013, p28-29