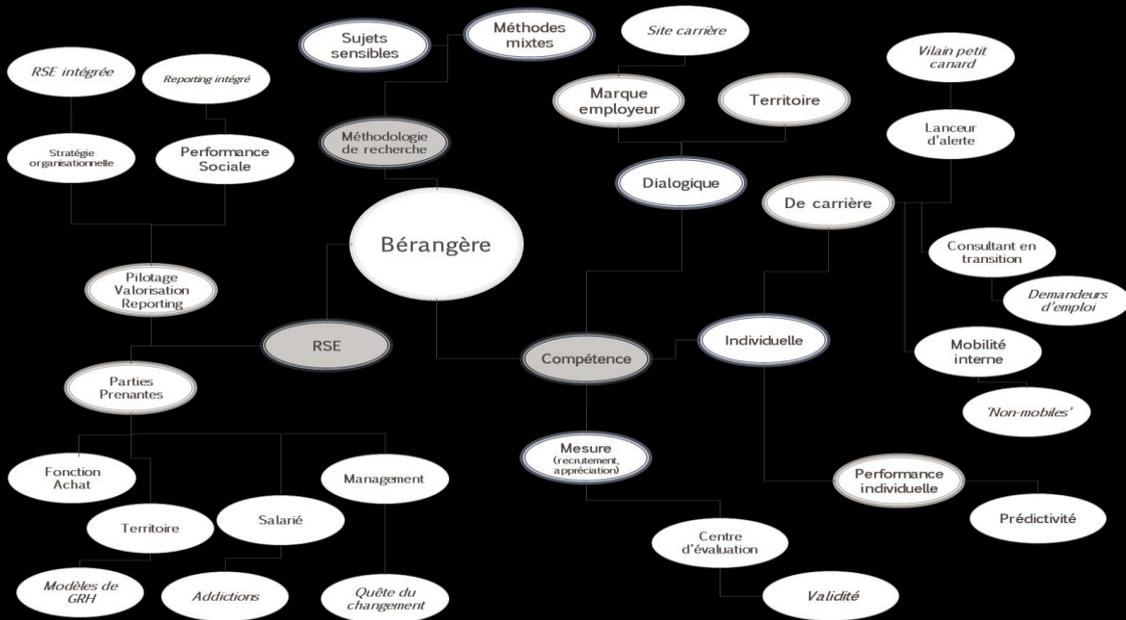


CONDOMINES Bérangère



Maître de Conférences HDR
au Conservatoire national des arts et métiers
au sein de
l'EPN Innovation
et
rattachée au LIRSA



Table des matières

Diplômes obtenus.....	2
Publications – Articles revues classées (10)	2
Ouvrages (2).....	4
Chapitres d’ouvrage (18).....	4
Recherche	4
Pédagogique	5
Communications dans des colloques à comité de lecture (26).....	6
Conférencier invité et contributions à des tables rondes (5)	8
Cahiers de recherche (3).....	8
Working Papers (1)	9
Responsabilités administratives (en lien avec la recherche)	9
Projets d’établissement et fonctionnement des instances.....	9
Comités d’organisation de colloques académiques.....	9
Codirection de thèse	10
Carte heuristique des travaux	11
Représentation chronologique des travaux.....	12

Diplômes obtenus

- Sept 2022 **Habilitation à diriger des recherches** sous la direction du Professeur O UZAN
Université Paul Valéry Montpellier 3
Sujet : Au fondement d'une Gestion des Ressources Humaines responsable à l'aune de la Justice Rawlsienne : Une approche par la compétence
- 2008-2012 **Doctorat en Sciences de Gestion** sous la direction du Professeur J-F AMADIEU
Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Sujet : De la compétence individuelle à la performance individuelle : mise en évidence et discussion à partir de l'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation.
Méthodologie mixte ayant pour finalité la complémentarité des méthodes

Publications – Articles revues classées (10)

Hennequin, E. et Condomines, B. (2022). De la responsabilité sociale du chercheur à l'impossibilité de chercher ? L'impact des sujets sensibles, *Management et Sciences sociales*, n°33.

Angelergues, G. et Condomines, B. (2022). La coopération au cœur des groupements d'employeurs : de l'instrumentalisation à la co-construction responsable du territoire. *Revue d'Economie Régionale & Urbaine (RERU)*, n°4, 535-561.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2020). Le syndrome du vilain petit canard : de l'ostracisme à la vénération ?. @*GRH*, 37(4), 13-38.

Uzan, O., Hennequin, E. et Condomines, B. (2018). Stratégie et Achats responsables : Vers une démarche RSE intégrée ? Le cas du groupe VEOLIA. *Recherches en Sciences de Gestion – Management Sciences*, 128, 35-58.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2018). Un salarié compétent est-il forcément performant ? Eléments de réponses et nuances à l'aide de l'appréciation par un centre d'évaluation. *Revue Française de Gestion*, 44(270), 71-85.

Hennequin, E., Condomines, B. et Wielhorski, N. (2017). Career transition consultants' perceived roles. *Career Development International*, 22(6), 683-702.

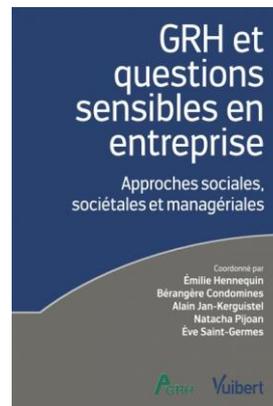
Uzan, O., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A. et Raulet-Croset, N. (2017). De la GRH instrumentale à la GRH partenariale : l'impact des stratégies territoriales. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 103(1), 20-39.

Condomines, B., Hennequin, E. et Borteyrou, X. (2015). La détection des compétences individuelles des managers de niveau supérieur : Quels sont les atouts du modèle analogique ?. *Revue Française de Gestion*, 251(6), 49-67.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2014). Studying sensitive issues: the contributions of a mixed approach. *RIMHE International*, 14(3), 3-19.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2013). Etudier des sujets sensibles : les apports d'une approche mixte. *RIMHE*, 5, 12-27.

Ouvrages (2)



Hennequin, E., Condomines, B., Jan-Kerguistel, A., Pijoan, N. Saint-Germes, E. (2021, dir.). *GRH et questions sensibles en entreprise : Approches sociales, sociétales et managériales*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. et Hennequin, E. (2014). *Le processus de recrutement*. Paris, Economica.

Chapitres d'ouvrage (18)

Recherche

Uzan, O., Condomines, B. et Hennequin, E. (2021). *RSE et alcool en entreprise : l'appropriation d'un sujet tabou par le dialogue partenarial*. In E. Hennequin et al., (dir.) *GRH et questions sensibles en entreprise*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE.

Uzan, O. et Condomines, B. (2016). *Leadership responsable et management de la RSE*. In F. Noguera et J-M. Plane, *Le Leadership*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE.

Condomines, B., Raulet-Croset, N., Uzan, O., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A. et Loubès. A. (2015). Quand la Gouvernance écosystémique met en dialogue Acteurs et Territoires. In I. Bories-Azeau et al. (dir.), *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE

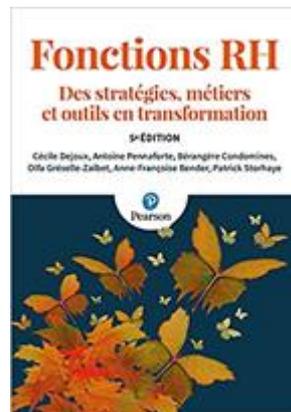
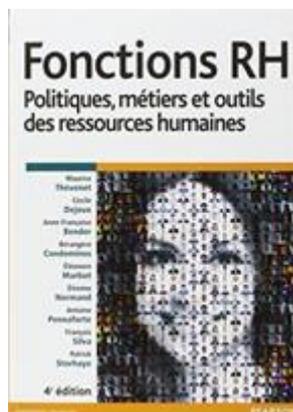
Loubès. A., Bories-Azeau, I., Bonneveux, E., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A, Raulet-Croset, N. et Uzan, O. (2015). *Le territoire, facteur d'accélération de pratiques RH responsables ?*. In I. Bories-Azeau et al. (dir.), *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE

Bonneveux, E., Houessou, B., Hulin, A., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Loubès. A., Raulet-Croset, N. et Uzan, O. (2015). *La RSE remet au centre la « prospective des métiers » comme source de vitalité des territoires*. In I. Bories-Azeau et al. (dir.) *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE

Delattre, M., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Houessou, B., Hulin, A., Loubès. A., Raulet-Croset, N. et Uzan, O. (2015). *RSE, normes et cadre légal : quel déploiement responsable pour le territoire et les pratiques de GRH ?*. In I. Bories-Azeau et al. (dir.), *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert, Collection « Recherche » de l'AGRH. Ouvrage labellisé FNEGE

Pédagogique

Meilleures ventes - manuel de GRH



Hennequin, E. et Condomines, B. (2022 en cours de publication), *La performance sociale* In O. Uzan (dir.), *RSE*.

Condomines, B. (2020). *La GRH, des frontières poreuses*. In C. Dejoux et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. et Pennaforte, A. (2020). *Apprécier le travail et la performance*. In C. Dejoux et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. (2020). *Gérer les compétences et les carrières*. In C. Dejoux et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. (2020). *Administrer efficacement le personnel*. In C. Dejoux et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. et Pennaforte, A. (2020). *Gérer la paie*. In C. Dejoux et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2016). L'importance des sites carrière pour développer la marque employeur. In M. Mercanti-Guérin et M. Vincent, *Publicité Digitale* (p 284-285), Edition Management Sup, Dunod.

Condomines, B. (2015). *La GRH, des frontières poreuses*. In M. Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. (2015). *Gérer les compétences et les carrières*. In M. Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. (2015). *Administrer le personnel*. In M. Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. et Pennaforte, A. (2015). *Apprécier le travail*. In M. Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. et Normand, E. (2015). *Gérer la paie*. In M. Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Communications dans des colloques à comité de lecture (26)

Hennequin, E. et Condomines, B. (2022). Une GRH socialement responsable des salariés aidants ? Analyse à partir de 517 accords d'entreprise. Congrès de l'AGRH, Brest, octobre.

Hennequin, E. et Condomines, B. (2022). *Inclusion et responsabilité : Quelle réalité pour les salariés aidants ? Conclusions issues de 517 accords d'entreprise*. Journée de recherche du GRT AGRH carrière, Tours, juin.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2021, congrès initialement planifié en 2020). *Le syndrome du vilain petit canard : de l'ostracisme à la vénération ? Le cas des lanceurs d'alerte*. Congrès AGRH, Tours, mars 2021.

Uzan, O., Condomines, B. et Hennequin, E. (2019). *RSE et ADDICTIONS : l'appropriation d'un tabou professionnel par les parties prenantes ?*. 1^{ère} journée de recherche du GRT AGRH GRH et Recherches Sensibles, Paris, 10 juin.

Uzan, O., Hennequin, E. et Condomines, B. (2018). *Comportements addictifs au travail, RSE et Performance globale*. Congrès de l'AGRH, Lyon, 29 octobre.

Uzan, O., Hennequin, E. et Condomines, B. (2018). *Stratégie et Achats responsables : Vers une démarche RSE intégrée ? Le cas du Groupe Veolia*. 15^{ème} congrès de l'ADERSE, Semaine du management, Paris, 23 mai.

Condomines, B., Hennequin, E. et Wielhorski, N. (2018). *Accompagnement des demandeurs d'emploi : Le métier de consultant en transition professionnelle*. Séminaire transversal du CEET, 10 avril.

Uzan, O., Condomines, B. et Hennequin, E. (2017). *Fonction Achats responsables et Stratégie d'entreprise : vers une démarche de reporting intégré ? Le cas VEOLIA*. 24^{ème} congrès de l'ADERSE, Bordeaux, 6-7 avril.

Wielhorski, N., Condomines, B. et Hennequin, E. (2016). *Quel accompagnement futur pour les demandeurs d'emploi ? Prospective sur le métier de consultant en transition professionnelle*. 27^{ème} congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Condomines, B., Hennequin, E. et Bender, A-F. (2016). *Mobilités internes et pilotage pro-actif de carrière : quelles réalités et enjeux pour le futur ? Etude de cas au sein du CEA*. 27^{ème} congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Bender, A-F., Condomines, B. et Hennequin, E. (2016). *Internal Careers in a large technology company: the challenge of co-management of mobility*. EURAM, Créteil, 1-4 juin.

Bender, A-F., Condomines, B. et Hennequin, E. (2016). *Une approche genrée des carrières au CEA*. Journée d'études projet CAGE CARRIÈRES, Générations et Entourage, NetWork-HESAM Université, Paris, 30 mai.

Hennequin, E., Condomines, B. et Wielhorski, N. (2016). *L'accompagnement des transitions professionnelles : une activation des compétences de carrière*. Journée d'études du GRT Carrière de l'AGRH, Paris, mai.

Uzan, O., Hennequin, E. et Condomines, B. (2015). *La GRH, entre construction et déconstruction de modèles ? du Bilan social à l'article 225 de la Loi Grenelle 2*. 26^{ème} congrès de l'AGRH, Montpellier, novembre.

Raulet-Croset, N., Uzan, O., Condomines, B. et Hennequin, E. (2015). *L'entreprise « responsable native » : un objet de recherche pertinent en RSE?*. 12^{ème} congrès de l'ADERSE, 19-20 mars.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2014). *Comment le site carrière influence la marque employeur ? Etude sur des candidats à l'embauche*. 25^{ème} congrès de l'AGRH, novembre.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A. et Raulet-Croset, N. (2014). *RSE et Territoire : comparaison interrégionale*, Symposium RSE et Territoires. 11^{ème} congrès de l'ADERSE, 20-21 mai.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A. et Raulet-Croset, N. (2013). *Le territoire, facteur de contingence des politiques RSE, DD et GRH des entreprises ?*. 24^{ème} Congrès de l'AGRH, Paris, 20 au 22 novembre.

Uzan, O. et Condomines, B. (2013). *Leadership et management RSE*. Colloque du GRT Leadership de l'AGRH, Montpellier, 5 juillet.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A. et Raulet-Croset, N. (2013). *Territoires : contributions théoriques et empiriques*. Colloque du GRT GRH et Territoires de l'AGRH, Montpellier, 25 juin.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A. et Raulet-Croset, N. (2013). *Le Territoire, facteur de contingence des pratiques RSE/DD des PME? Étude comparative interrégionale (France)*. 10^{ème} congrès de l'ADERSE, Brest, 28 et 29 mars.

Condomines, B. (2012). *L'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation*. 17^{ème} Congrès AIPTLF, Lyon, 10 au 13 juillet.

Condomines, B. (2011). *L'évaluation des compétences individuelles : le centre d'évaluation*. GRT Gestion des Compétences. 22^{ème} congrès de l'AGRH, Marrakech, 26 au 28 octobre.

Condomines, B. (2011). *L'évaluation de la performance individuelle au travail : vers une évaluation responsable ?*. 8^{ème} Congrès de l'ADERSE, Paris, 24 au 25 mars.

Condomines, B. (2010). *Dans quelle mesure la méthode du centre d'évaluation permet-elle d'évaluer des compétences prédictives de la performance individuelle au travail ?*. Atelier doctoral de l'AGRH 21^{ème} congrès de l'AGRH, St-Malo-Rennes, 17 au 19 novembre.

Uzan, O. et Condomines, B. (2010). *Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel*. Congrès de l'ISEOR/AOM - Academy of Management, Lyon, 14 au 16 juin.

Conférencier invité et contributions à des tables rondes (5)

- 2019** *Comment recruter efficacement et fidéliser son personnel ?*, Congrès de l'ANCR Syndicat National des Cabinets de Recouvrement de Créances, octobre, Paris.
- 2019** *Stratégie et Achats responsables : Vers une démarche RSE intégrée ?*, 12^{ème} forum des achats responsables, Paris, 19 mars.
- 2018** *RSE, comportements addictifs au travail et performance globale*, GRT GRH et Recherches sensibles de l'AGRH, Paris.
- 2018** *RSE, Achats responsables et Performance globale. Etudes de cas : VEOLIA et LA POSTE*, Congrès de l'ADERSE, Paris.
- 2017** *RSE, Achats Responsables et Performance globale*, Congrès de l'ADERSE, Bordeaux.

Cahiers de recherche (3)

Condomines, B. (2011). De l'*homocompetens* à l'*homoperformans* : vers une injonction de réussite?, *Cahiers de recherche du PRISM*, 11-35.

Condomines, B. (2011). L'évaluation de la performance individuelle au travail confrontée à la logique partenariale et justicielle de la RSE, *Cahiers de recherche du PRISM*, 11-04.

Uzan, O. et Condomines, B. (2010). Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel, *Cahiers de recherche du PRISM*, 10-13.

Working Papers (1)

Condomines, B. et Hennequin, E. (2013). Studying Sensitive Subjects: Advantages of a Mixed Approach. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=2212034>.

Responsabilités administratives (en lien avec la recherche)

Projets d'établissement et fonctionnement des instances

2020

- Participation à la création du e-portfolio - Projet d'établissement porté par la DNF et deux enseignants (représentante pour les sciences de gestion) – 2022 demande d'un appui par Paris Sorbonne pour déployer le même dispositif.

2018-2023

- Membre suppléant Conseil des Formations (réélue en juin 2022 en tant que titulaire pour la 2nd mandature).

Comités d'organisation de colloques académiques

2019

Organisation Journée d'études GRT Recherches sensibles, Paris, LIRSA-CNAM et PRISM Sorbonne Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

2013

- Membre du comité d'organisation du XXIV^{ème} congrès de l'AGRH, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ; Université Paris 2 Panthéon-Assas.

2011

- Membre du comité d'organisation du VIII^{ème} congrès international de l'ADERSE, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et Université Paris 5 Descartes. Organisatrice : Odile UZAN.

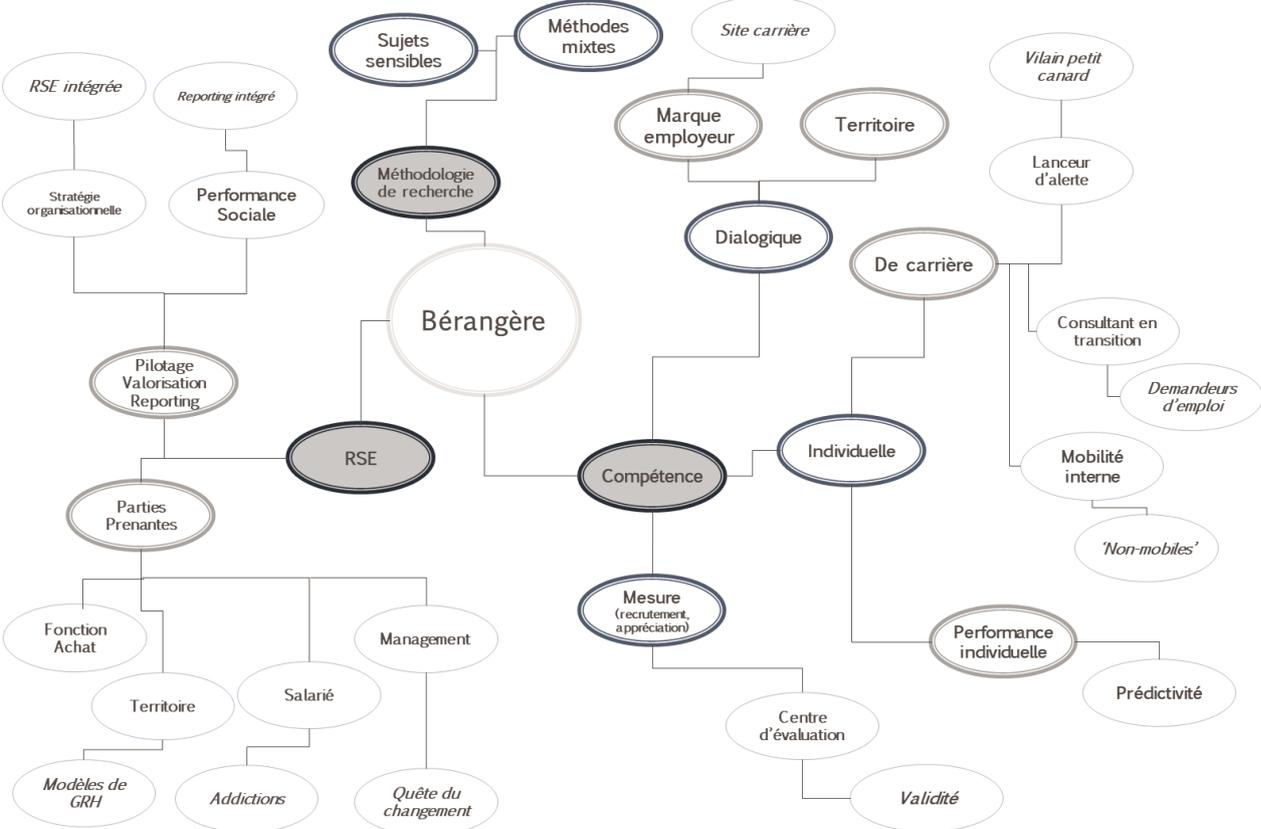
2010

- Co-organisation du colloque international Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Université Paris 5 Descartes. Organisatrice : Odile UZAN.

Codirection de thèse

Gaëlle Angelergues effectue sa 1ère inscription sur l'année universitaire 2018-2019 au CNAM avec pour sujet *La coopération Territoriale : Le cas des groupements d'employeurs*.

Carte heuristique des travaux



Représentation chronologique des travaux

