

CURRICULUM VITAE

Héloïse PETIT

heloise.petit@lecnam.net

Situation actuelle

Professeure des Universités en économie au CNAM

Chercheure au **CEET** et **LIRSA**

Membre de l'équipe pédagogique « Economie Finance, Assurance et Banque » (EPN 9)

Responsable du **Master « Stratégies économiques, numérique et données »** (SEND).

Domaines de recherche

Pratiques de gestion de l'emploi

Segmentation du marché du travail

Relations professionnelles

Mobilité professionnelle

Situations antérieures

2015-2021 Professeure à l'Université de Lille, chercheure au CLERSE

2003-2015 Maîtresse de conférences à l'Université Paris I, chercheure au CES.

2007-2012 Chercheure au Centre d'Etudes de l'Emploi (en détachement).

Diplômes

2014 Habilitation à diriger des recherches, Université Paris I.

2001 Thèse de doctorat en économie, Université Paris I.

Responsabilités et expertises scientifiques (depuis 2012)

Depuis 2022 Membre du **groupe de travail sur les Transitions Professionnelles de France Stratégies**

Depuis 2022 Membre du **conseil scientifique de la Maison des Sciences de l'Homme de Lorraine**

2018 - 2022 Membre du **Comité d'expert sur l'extension des accords de branche** (Ministère du travail)

- 2017 - 2022 Membre du **Conseil d'orientation** et du **Bureau** du CEET-CNAM
- 2017-2021 Responsable de la **Plateforme Universitaire des Données de Lille** (TGIR PROGEDO et Université de Lille)
- 2017- 2020 Membre du **Conseil de l'école doctorale** SESAM, responsable des affaires doctorales et membre du **Conseil de laboratoire** au CLERSE
- 2018 et 2019 Expertise pour la **Commission Européenne**
- 2016 et 2019 **Expertise** pour projets **ANR**
- 2016 Membre du **Comité d'évaluation HCERES** du laboratoire LEST (Université Aix-Marseille et CNRS)
- Depuis 2012 Membre de comité de recrutement et de sélection (hors de mon université) pour Université de Rennes 2, Strasbourg, CNAM, Artois, Paris I et EHESS.

Animation de la recherche (depuis 2012)

- Depuis 2021 Animation du **séminaire** transversal du CEET-CNAM, avec T. Amossé.
- Depuis 2020 Membre du comité scientifique du **Colloquium On Personnel Economics** (COPE)
- Depuis 2017 Membre du conseil scientifique du **International Working Party on Labour Market Segmentation** (IWPLMS)
- 2016-2021 Animation d'un **séminaire** « Stratégie d'Entreprise, Travail et Emploi », avec F. Poulard
- 2019 Organisation d'une **journée d'étude** autour du rapport de la "Commission mondiale sur l'avenir du travail" du BIT, Université de Lille, avec F-X Devetter
- 2017 Organisation d'une **Conférence du CEET** « So French, so British, Comparaisons franco-britanniques » avec T. Amossé

Suivi de thèse et d'HDR

- Depuis 2021 Co-encadrement de la **thèse** de L. Fabre « Peut-on négocier les conditions de travail ? » (Contrat doctoral, Université de Lille)
- Depuis 2018 Encadrement de la **thèse** de M. Mauchaussée « Pourquoi employer des contractuels dans la fonction publique ? » (Contrat doctoral, Université de Lille)

- 2019 Garante de l'**HDR** de F. Bailly « De l'économie de l'éducation à la personnel economics : analyser les comportements d'entreprises »
- 2018 Garante de l'**HDR** de A. Léné « Production et valorisation des compétences dans les organisations et sur le marché du travail »

Invitations dans des Universités étrangères (depuis 2012)

- 2016 Séjour de recherche invité (une semaine) à l'**Institute of Economic Research**, Hitotsubashi University, Tokyo, Japon
- 2012 Invitation au « Workshop on job and worker flows », organisé par l'**OCDE**, Kyoto, Japon

Enseignements (depuis 2012)

Au CNAM

Analyse de données et décision dans l'entreprise, M2 *Stratégies Economiques, Numérique et Données*

Stratégie de recherche d'information, M2 *Stratégies Economiques, Numérique et Données*

Mobilités et transitions sur le marché du travail, M1 *Conseil Orientation Bilan Insertion*

Introduction à l'analyse de données, L3, Ecole Nationale d'ASSurance

Tutorat d'apprentis, L3, Ecole Nationale d'ASSurance

A l'université de Lille

Dynamique et institutions du salariat, M2 *Analyse du Travail et de l'Emploi Soutenable*

Etude de cas sur données de la statistique publique, L3 Economie-gestion,

Socioéconomie du travail et de l'emploi, L3 Economie-gestion.

Econométrie des variables qualitatives, M1 *Système d'information et aide à la décision*.

Etudes en ressources humaines, M1 Economie des Ressources Humaines.

European Labour Market Policies, L2 Economie - Parcours International.

Politique de l'emploi, M1 *Economie et Management Publics*

Formes d'entreprise et emploi, M2 *Action Publique, Institutions et Economie Sociale et Solidaire*.

Séminaire méthodologique de recherche, Doctorants.

Economie et Management des ressources humaines, M1 Management Stratégique, Centre de Formation des Apprentis ACE.

Socio-Economie du travail, L3 Sociologie.

Conférence Grands Problèmes Economiques contemporains, L1 Economie.

A l'université Paris 1

Economie du travail, M1 de Sciences Economiques.

Economie de l'entreprise et des ressources humaines, L3 de Sciences Economiques.

Statistiques de l'emploi, M2 pro *Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences*.

Publications

Ouvrages

Gazier B. et Petit H., 2019, *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte, Grands Repères.

Duhautois R., Petit H. et Remillon D., 2012, *La mobilité professionnelle*. La Découverte, Repères.

Coordinations d'ouvrage ou numéro de revue

Amossé T., Bryson A., Forth J. et Petit H. (eds.), 2016, *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

Michon F. et Petit H. (coord.), 2007, « Is the concept of labour market segmentation still accurate ? », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28

Petit H. et Thévenot N. (coord.), 2006, *Les nouvelles frontières du travail subordonné. Une approche pluridisciplinaire*, La Découverte, coll. Recherche.

Articles dans des revues à comité de lecture

Duhautois R., Petit H., 2022, « Comment les entreprises françaises ajustent-elles leur niveau d'emploi ? », *Revue Economique*, à paraître.

Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2019, « Relations sociales et ajustements à la crise : une analyse micro-statistique comparative franco-britannique », *International Labour Review*, vol.158, n°3

Duhautois R., Gilles F. et Petit H., 2016, « Decomposing the relationship between wage and churning », *International Journal of Manpower*, vol 37, issue 4, pp 660-683

Duhautois R. et Petit H., 2015, « Are worker flows in France and the US so different? Revisiting French empirical evidence », *Economics Letters*, vol 130, p 60-62.

Perraudin C., Petit H., Thévenot N., Tinel B. et Valentin J., 2014, « Inter-firm dependency and employment inequalities: Theoretical hypotheses and empirical tests on French subcontracting relationships », *Review of Radical Political Economics*, vol. 46, 2, p 199-220.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2014, « Diversity of Compensation Policies and Wage Collective Bargaining in France », *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 32, núm.2.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2013, « L’articulation des négociations de branche et d’entreprise dans la détermination des salaires », *Travail et Emploi*, n°134.

Paru en anglais dans le Hors série 5 en 2015 « The interrelationship of Collective Bargaining at Industry and Company-Levels in Wage Determination ».

Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2013, “Worker information and stock market disclosure requirements. Analysis of French entreprise data”, *Industrial Relations*, Vol 52/1, p 134-161.

Amossé T., C. Perraudin et H. Petit, 2012, « Mobilité et segmentation du marché du travail : quels parcours professionnels après avoir perdu ou quitté son emploi ? », *Economie et Statistique*, vol.450, p. 79-105.

Conway N., Deakin S., Konzelman S., Petit H., Rebérioux A., and Wilkinson F., 2008, « Corporate governance and employment relations in the UK and France », *British Journal of Industrial Relations*, vol 46, n°4.

Perraudin C., Petit H. et Rebérioux A., 2008, « The Stock Market and Human Resource Management: Evidence from a Survey of French Establishments », *Recherches Economiques de Louvain*, vol 74, n°4.

Gazier B. et Petit H., 2007, « French labour market segmentation and French labour market policies since the seventies : connecting changes », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°28, pp 1027-1056.

Petit H., 2004, « Cambridge contre Cambridge : une version segmentationniste », *Economies et Sociétés, Série Socio-Economie du travail*, n°23.

Petit H., 2003, « Les déterminants de la mise en œuvre d’un mode de gestion de l’emploi », *Economie et Statistique*, n° 361.

Chapitres d’ouvrage

Petit H., 2022, “Social dialogue during the COVID-19 crisis. The case of France” in BIT, *Peak-level social dialogue and Covid-19: The European experience*.

Amossé T., Bryson A. and Petit H., 2016, « How did workplaces respond to the recession? », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.).

Forth J., Petit H. et Salibekyan Z., 2016, « Tenure, Skill development and Pay: the role of Internal labour markets », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.).

Petit H., 2012, « Michael Piore : les marchés internes », in J. Allouche (ed.), *Encyclopédie des Ressources humaines*, Vuibert, 3e édition, pp 1610-1615.

Amossé T., Perraudin C. et Petit H., 2009, « Modalités juridiques des ruptures d’emploi et perception des salariés. Le cas de la France à la fin des années 1990 », pp 99-117, in Gomel B., Méda D., Serverin E. (Eds), *L’emploi en ruptures*, Paris : Dalloz.

- Petit H., 2008, « Human Resources Management Practices and Labour Market Dynamics in France », in Grünert H. (ed.), “Good” and “Bad” external labour markets, SFB-Mitteilungen, Jena.
- Perraudin C., Petit H., Rebérioux A., Thèvenot N. et Valentin J., 2008, « Une gestion de l’emploi qui dépasse le cadre de l’entreprise », in Les relations sociales en entreprise, Amossé T., Bloch-London C. et Wolff L. (dir.), La Découverte
- Petit H., 2006, « Generalised precariousness or persistent segmentation? The case of France », in Köhler C., Junge K., Schröder T., Struck O. (eds.), Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation, SFB-Mitteilungen, Jena.
- Petit H. et Sauze D., 2006, « Une lecture de la relation salariale comme structure de répartition d’aléas. En partant du travail de Salais (1989) », in Eymard-Duvernay F. (ed), L’économie des conventions, méthodes et résultats, La Découverte.
- Lemière S., Perraudin C. et Petit H., 2003, « French establishment’s employment and work policies in 1998 : An analysis based on Kohonen’s algorithm », in Lesage C. et Cottrell M. (eds), *Connectionist Approaches in Economics and Management Sciences*, Kluwer.
- Petit H., 1999, « Interprétation du nombre de bas salaires en France et aux Etats-Unis : du biais technologique à la segmentation », in Gazier B., Outin J.L. et Audier F. (eds.), *L’Economie Sociale : Formes d’organisation et Institutions*, L’Harmattan, Paris, pp. 103-113.

Rapports de recherche

- Delahaie N., Farvaque N., Fretel A., Guillas Cavan K., Messaoudi D., Petit H. et Vincent C., 2021, « Vers un basculement de la branche vers l’entreprise ? Diversité des pratiques de négociations collectives et pluralité des formes d’articulation entre entreprise et branche », Rapport pour la DARES coordonné par N. Delahaie et A. Fretel.
- Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2014, Les ajustements de l’emploi entre 2008 et 2010 : exposition à la crise, lien avec les relations sociales d’entreprise, Rapport pour la DARES coordonné par T. Amossé, 78p. Juin.
- Perraudin C., Petit H., Thevenot N., Tinal B. et Valentin J., 2014, *Les rapports de force au cœur des relations de sous-traitance : Conséquences sur les relations de travail*, Rapport pour la DARES coordonné par C. Perraudin, 155p. Juin.
- Amossé T. et Petit H., 2011, « La participation à des organisations patronales. Un premier examen statistique » in Amossé T., Flocco G., Lefevre J., Pernet H. Petit, J.-M., Rey F., Tallard M., Tuchsirer C. et Vincent C., 2011, *Les organisations patronales. Continuités et mutations des formes d’organisation du patronat*, Rapport pour la DARES, 194p, mai.
- Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2010, *Quels modes de négociation face à des politiques salariales renouvelées ?* Rapport pour la CFDT coordonné par H. PETIT, 115p, Novembre.

Perraudin C., Petit H., Rebérioux A., Thévenot N. et Valentin J., 2008, *Les déterminants de la gestion de l'emploi au-delà des frontières de l'entreprise*, Rapport de recherche du CEE, n° 52, 93p, Décembre.

Issu de : *L'autonomie des établissements en matière de gestion de l'emploi : une hypothèse à revoir ?* rapport dans le cadre de la convention d'étude sur l'Enquête REPONSE, pour le compte de la DARES, coordonné par H. Petit, 112 p., dec. 2006.

Perraudin C., Petit H. et Lemièrre S., 2001, *Régimes d'emploi et de rémunération des établissements français en 1998. Construction d'une typologie à partir de l'enquête REPONSE*, rapport pour la DARES, sous la direction de B. GAZIER, 51p, novembre.

Note de lecture

Petit H., 2018, Note de lecture de l'ouvrage de C. Didry, *L'institution du travail. Droit et salariat dans l'histoire*. (La Dispute, 2016), *SocioEconomie du Travail*, n°2-2018

Diffusion, vulgarisation (depuis 2012)

Publications pour un public non académique

Duhautois R. et Petit H., 2022, « Comment les entreprises ajustent-elles leur niveau d'emploi ? », *Connaissance de l'emploi*, à paraître, CEET.

Gazier B. et Petit H., 2017, *Economie du travail*, Document du CNED pour la préparation de l'agrégation du secondaire, 143p.

Duhautois R., Levratto N. et Petit H., 2014, « Les services peuvent-ils sauver l'emploi en France ? », *Cahiers Français*, n° 380.

Castel N., Delahaie N. et Petit H., 2012, « Des rémunérations plus complexes : un défi pour les négociations salariales », *Connaissance de l'Emploi*, n° 88, CEE.

Interventions auprès d'un public non académique

2019 Printemps de l'Economie

2017 *Conférence du CEET*

Interventions, reprise dans les médias

2022 Invité de l'émission « Entendez-vous l'éco », France Culture

Depuis 2012 Interviews et reprises de mes travaux dans pour des, quotidiens (« Le Monde », « Libération », « Les échos ») ou magazines (« Alternatives Economiques », « Laisons Sociales magazine », « Hello Work », « Pour l'éco », « Metis-Europe »)