



Oifa GRESELLE-ZAÏBET

Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche en Sciences de l'Action (LIRSA - EA 4603)
Hautes Écoles Sorbonne Arts et Métiers Université (HESAM)
Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam) - EPN 16 Innovation
Bureau 39-2-67 au 2 rue Conté 75003, PARIS
olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

Titre(s)

- **Maîtresse de Conférences** en Sciences de Gestion
- Spécialité : **Gestion des Ressources Humaines (GRH)**
- Responsable Nationale **Licence "Gestion des ressources humaines"** (LG03605A)
- Co-Responsable **Licence "Développement des compétences professionnelles des acteurs de la transformation"** (LG03609A)
- Co-Responsable **Certificat de compétences "Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)"** (CC15500A)

Parcours académique et professionnel

Docteur en Sciences de Gestion (2007 : Thèse GREDEG CNRS IAE Nice) ; Qualifiée MCF (2008 : Section 06 CNU) ; Maîtresse de conférences (2009/2018 : ESM IAE Metz) / (2018 / ... : Mutation Cnam Paris).

Publications

Articles scientifiques (classés ou avec comité de lectures)

- Gréselle-Zaïbet, O. (2021). Imposer, préconiser et organiser le travail hybride : de la réalité à la perception ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2021). Les croyances managériales dans le cadre de l'organisation hybride. *Question(s) de management*, 37, 105-136. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2021). Vers un leadership situationnel qui a du sens et qui crée du sens ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2021). Regards croisés - Quel style de management dans l'organisation post-Covid ? *Question(s) de management*, 34, 97-171. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Dejoux C. Gréselle-Zaïbet, O. (2021). Introduction. Cahier : Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? *Management & Avenir*, 122(2), 115-119. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2021). S'adapter au monde du travail post-Covid : Trois identités à cultiver au sein des organisations ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2021). Regards croisés - Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid-19. *Question(s) de management*, 1(1), 151-206. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Goujon Belghit A. Gréselle-Zaïbet O. (2020). Les cartes conceptuelles, outil d'apprentissage expérientiel dans un cours sur le capital humain à l'université. *Management & Sciences Sociales, Humanisme & Gestion*, 29 (29), pp.142-165. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2020). Manager à l'ère de la Covid-19 : Entre respect des distances et proximité humaine... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2020). Regards croisés - Concilier distance et proximité, nouveau défi managérial. *Question(s) de management*, 30(4), 107-150. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).

Mise à jour 22/03/2022

- Gréselle-Zaïbet, O. (2020). Vers un dialogue social de qualité ? Impacts multidimensionnels ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2020). Regard croisés - Impact social positif et création de valeur. **Question(s) de management**, 27(1), 91-130. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2019). L'intelligence collective : art agile permettant de créer de nouveaux cadres managériaux ... in Frimousse, S. & Peretti, J. (2019). Regards croisés - Comment développer les pratiques collaboratives et l'intelligence collective ? **Question(s) de management**, 25(3), 99-129. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Gréselle-Zaïbet, O. (2019). Mobiliser l'intelligence collective des équipes au travail : un levier d'innovation agile pour transformer durablement les organisations. **Innovations**, 58(1), 219-241. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O., Kléber, A. & Dejoux, C. (2018). Le *hackathon* en mode *Design Thinking* ou quelles modalités pour former à des compétences méthodologiques et comportementales ? **Management & Avenir**, 104(6), 149-171. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).
- Gréselle-Zaïbet, O., Kleber, A. & Dejoux, C. (2018). Un Hackathon en contexte académique pour apprendre, se transformer et innover. **Entreprendre & Innover**, 38(3), 32-41. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).
- Gréselle-Zaïbet, O., (2013). L'intelligence collective : une méta compétence stratégique ? Du management par les compétences au management de l'intelligence collective. **Revue Psychanalyse & Management**, 1(01), 171-200.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2008). Leviers d'action et catalyseur de l'émergence de l'intelligence collective, **Revue RH&M**, N°29 Avril, pp. 16-17.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2007). Vers l'intelligence collective des équipes de travail : une étude de cas. **Management & Avenir**, 14(4), 41-59. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)

Article professionnel

- Zaïbet-Gréselle, O., (2007). Savoir manager l'intelligence collective des équipes de travail, **Journal du Management**, Numéro 183 Avril.

Ouvrage

- DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P., (2020), **Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation**, 5^{ème} édition, Pearsan.

Chapitres d'ouvrages

- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Dialogue social, GRH et transformations organisationnelles, Chap. 2 (p. 21-45) in Dejoux C. et al., **Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation**, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Métiers RH et prospective RH, Chap. 11 (p. 241-262) in Dejoux C. et al., **Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation**, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Administrer efficacement le personnel (co-auteure Bérange Condoumines), Chap. 12 (p. 263-295) in Dejoux C. et al., **Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation**, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Intelligence collective et agilité organisationnelle : le prisme RH, Chap. 17 (p. 409-422) in Dejoux C. et al., **Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation**, 5^{ème} édition, Pearsan.
- Gréselle-Zaïbet, O., Siadou-Martin B. (2018). Réflexions sur les dispositifs organisationnels et RH pour gérer les communautés de consommateurs : à la recherche d'une intelligence collective ? in Frimousse S, Peretti J-M (coord), **L'apprenance au service de la performance**, éditions EMS.
- Gréselle-Zaïbet, O., (2017). Le travail en équipe projet en contexte hospitalier : Le patient au centre de l'intelligence collective, in Marcandella E. et al. (coord.), **Management des projets collaboratifs innovants et territoires**, PUN.

Mise à jour 22/03/2022

- Zaïbet-Gréselle, O., (2008). TEMEX : une PME où existe le savoir être coopératif, **ETUDE DE CAS** in Zara O., **Le management de l'intelligence collective : vers une nouvelle gouvernance**, deuxième version, collection Broché, M21 Edition, 184 pages, pp. 99-102.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2006). Collectifs de travail et intelligence collective, in Pénalva J-M. (coord), **Intelligence collective : rencontres 2006**, 372p. Aux Presses ENSMP (Ecole de Mines de Paris), pp. 267-290.

Vidéos pédagogiques et de recherches

- Gréselle-Zaïbet, O., (2022). Qu'est-ce que l'Intelligence Collective (IC) ? **Vidéo FNEGE Médias, série Dico du Management**. <https://fnege-medias.fr/fnege-video/quest-ce-que-lintelligence-collective-ic/>
- Gréselle-Zaïbet, O., (2018). **Mooc « Du manager au leader : devenir agile et collaboratif » S5 / Le Manager créateur d'intelligence collective** <https://www.youtube.com/watch?v=0mgXYmdLKcw>

Interviews

Cécile Dejoux & Olfa Gréselle-Zaïbet (2022), **Risques et opportunités de l'intelligence artificielle dans la métallurgie** <https://blog.cnam.fr/technologie/innovation/risques-et-opportunités-de-l-intelligence-artificielle-dans-la-metallurgie-1320539.kjsp?RH=ACCUEIL>

Coordinatrice de cahier thématique dans revue académique

- Cécile Dejoux, Olfa Gréselle-Zaïbet, (2021), Cahier " Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : Quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? " **Revue Management & Avenir**. 122(2), 115-192 (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)

Rapports de recherche scientifiques

- **Risques et opportunités de l'Intelligence Artificielle dans la métallurgie** [Livre Blanc] (2022), Malakoff Humanis, Learning Lab Human Change Cnam Paris. <https://indd.adobe.com/view/1e697cc3-c7bd-4a40-87ae-cc6e0e3b09ef>
- Grasser B., Mercier E., Gurtner E., Gilbert P., Gréselle-Zaïbet O., et al., (2019), **Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie quantitative**, [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. (hal-03032223)
- Grasser B., Mercier E., Gurtner E., Gilbert P., Gréselle-Zaïbet O., et al., (2018), **Les changements managériaux à Pôle Emploi : Pilotage par les résultats, déconcentration et « marges de manœuvre » des acteurs de terrain, partie qualitative**. [Rapport de recherche] Pôle Emploi, CEREFIGE, IAE Paris. (hal-03032216).
- Zaïbet-Gréselle, O., (2007), **Le travail d'équipe chez TEMEX [Rapport d'Audit]** (2003-2006), Sophia Antipolis, 60 pages.

Communications académiques avec ou sans publication des actes

- Dejoux C., Gréselle-Zaïbet, O., (2021). « Programme de recherche autour de l'Intelligence Artificielle (IA) », présentation lors du **Séminaire de Recherche de l'axe « Pilotage des Organisations » du LIRSA**, 11 Octobre – Paris, France.
- Goujon Belghit A., Gréselle-Zaïbet O., (2019). "Conceptual maps as an innovative teaching tool to promote the experiential learning process at university : the example of a human capital lesson ", **4th International Teaching Forum - Innovative Teaching pedagogies, interculturality and transversal skills** –14-15 November - Clermont-Ferrand.
- Gréselle-Zaïbet, O., et al., (2017). « Améliorer le travail d'équipe en chirurgie robotique. La recherche partenariale comme dynamique créative d'apprentissage », **2nd ARTEM Organizational Creativity and Sustainability International Conference**, September 14th to 16th - Nancy, France.
- Marcandella E., Guèye K., Wannemarcher D., Gréselle-Zaïbet O., (2017) « Facilitation des relations inter-organisationnelles dans un pôle territorial de coopération économique en construction - Apports de la recherche action participante (RAP) », **5ème GESS**, 7-8 décembre, Reims.

- Wannenmacher D., Gréselle-Zaïbet O., Marcandella E., Schultz K.P., Antoine A., (2017) « Sortir les Apprentissages hors du Bloc Opérateur : un programme de recherche partenariale », **28ème Congrès de l'AGRH**, « GRH et alternatives », 11-12-13 octobre, Aix-en-Provence.
- Gréselle-Zaïbet-, O., (2017). « L'intelligence collective : outil managérial dans un contexte de transformations numériques », Actes p2280-2305, **28ème congrès de l'AGRH**, « GRH et alternatives », 11-12-13 octobre, Aix-en-Provence.
- Gréselle-Zaïbet-, O., (2017). « L'intelligence collective : État des lieux et perspectives », **2ème Workshop Capital Humain**, « Le capital humain : un concept fédérateur ? », 15 -16 juin, ESC Clermont Ferrand.
- Goujon Belghit A., Gréselle-Zaïbet O., (2016). « Les cartes conceptuelles : un outil pédagogique novateur pour mieux représenter les croyances du capital humain des futurs managers : pour une meilleure appréhension et pratique », **1er Workshop Capital Humain**, « De la théorie à la pratique, quels enjeux aujourd'hui pour le management et le reporting du capital humain ? », 23 - 24 juin, IAE de Bordeaux.
- Gréselle, O., (2012) « Nouvelles compétences, nouvelles frontières : les défis des métiers du journalisme ? » (En collaboration Carbonnel A.), **XXIIIème Congrès de l'AGRH** : "les interfaces de la GRH", 12-14 septembre à Nancy.
- Gréselle, O., (2012), « L'intelligence collective : une ressource managériale émergente et pilotée », (Présidente d'atelier) **80ème congrès de l'ACFAS**, Colloque 456 - Accompagnement, transformation et intelligence collective : les pratiques du changement émergent, enjeux théoriques et d'intervention, les 7 et 8 mai au palais des congrès de Montréal, Canada.
- Gréselle O., (2012) "L'intelligence collective : une méta-compétence stratégique ? Du management par les compétences au management de l'intelligence collective", **Journée de recherche IP&M** : intelligence et compétence dans les organisations. Transformations et management : articuler intelligence et compétence dans les organisations, 10 Mai au ESDES à Lyon.
- Gréselle, O., (2012), "L'intelligence collective au cœur de la complexité hospitalière", **Colloque : "entreprendre à l'hôpital : comment faire face à la complexité des organisations ?"**, Atelier : du travail en équipe à l'intelligence collective, 3 avril à Nancy,
- Gréselle, O., (2012) « L'intelligence collective en GRH dans une PME innovante », **XXIIIème Congrès de l'AGRH** : "les interfaces de la GRH", SYMPOSIUM "GRH en PME : de la théorie à la pratique", le 12 Septembre à Nancy lors du GRT "GRH en PME".
- Zaïbet-Gréselle, O., (2009) « L'influence de l'intelligence émotionnelle du Responsable des Ressources Humaines sur l'émergence de l'intelligence collective de son équipe », **XVIIèmes Journées Internationales I.P&M** (Institut Psychanalyse & Management sur le thème « Homme, femme et après ? Economie de la connaissance, sexe et genre dans les organisations », les 28 & 29 Mai au CERAM Business School à Sophia Antipolis.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2009) « Vers un partage des connaissances intelligent : acteur et facilitateur du changement », **7ème colloque du chapitre français de l'ISKO**, sur le thème « Intelligence collective et organisation des connaissances », 24, 25 et 26 juin, Lyon, France.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2008) « Le management de l'intelligence collective chez TEMEX : Quatre étude de cas », **XVIIème Conférence Internationale de Management Stratégique de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)**, 28-31 mai, Nice-Sophia Antipolis, France.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2007) « Collective intelligence in the staffs : definition and identification the case of electronics sector SME ». **The 23rd EGOS Colloquium** "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization" in sub-theme Sub-theme 37 : Individuals, organization, and knowledge: Knowledge management in research-intensive organizations in Vienna (Austria), 5-7 July.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2007) « La dynamique de l'intelligence collective au cœur de la systémique : proposition d'un cadre d'analyse ». **Journée de recherche : « Nouvelles perspectives en stratégie d'entreprise : recherches et modèles »**, GREDEG – CNRS, Nice-Sophia Antipolis, le 26 juin.

Mise à jour 22/03/2022

- Zaïbet-Gréselle, O., (2006) « Identification de l'intelligence collective dans les équipes de travail opérationnelles : le cas d'une PME du secteur de l'électronique ». **Le XVIIème congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)**, thème : le travail au cœur de la GRH, Reims les 16 et 17 novembre.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2006) « Collaboration et Intelligence collective ». **La XVème Conférence Internationale de Management Stratégique de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)**, Annecy du 14 au 16 juin.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2006) « Collectifs de travail et intelligence collective ». **RIC'2006 Rencontre Intelligence collective** sur le Site EERIE - Parc Scientifique Georges Besse en partenariat avec LGI2P : Centre de recherche de l'Ecole des Mines d'Alès et CERIC : Centre d'étude et de recherche en informatique et communication de l'université de Montpellier III, Nîmes du 22 au 24 mai.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2006) « Travail collaboratif et intelligence collective ». **Congrès de l'Association des Sciences Administratives du Canada (ASAC)** à l'Université de Lethbridge, section Ressources Humaines, Banff au Canada du 03 au 06 juin.

Séminaires et ateliers doctoraux

- Zaïbet-Gréselle, O., (2008) « Proposition d'un cadre conceptuel pour l'étude de l'intelligence collective dans les équipes de travail : une étude de cas », **Atelier d'écriture de la XVIIème Conférence Internationale de Management Stratégique de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)**, du 28 Mai à Nice-Sophia Antipolis, sous la direction de Rodolphe Durand et Isabelle Royer.
- Zaïbet, O., (2005) « L'étude du processus de construction de l'intelligence collective dans le cas d'une entreprise post-fusion ». **Séminaire doctoral du Cercle Doctoral Européen de Gestion (CDEG)** les 22, 23 et 24 juin à Beaulieu-sur-mer.
- Zaïbet, O., (2004) « L'influence du cognitif individuel sur le développement de l'intelligence collective dans le cas d'une entreprise internationale ». **Séminaire Doctoral de l'Association Internationale du Management Stratégique (AIMS)** au Havre lors de la XIIIème Conférence Internationale le 1, 2,3 et 4 juin.

Autres écrits

- Zaïbet-Gréselle, O., (2008) « Leviers d'action et catalyseur de l'émergence de l'intelligence collective » **Newsletter de l'Association de l'Ecole Doctorale Marché et Organisation (ADMEO)** Numéro 42 « Spécial Docteurs » février. Cet article a été retravaillé et soumis à une revue à comité de lecture managérial.
- Zaïbet, O., (2004) « La formation interne s'impose-t-elle d'elle-même ? » **Newsletter de l'Association de l'Ecole Doctorale Marché et Organisation (ADMEO)** Numéro 5 du 4 juin.

Thèse et mémoire de recherche

- Zaïbet-Gréselle, O., (2007) « Le processus d'émergence de l'intelligence collective dans les équipes de travail. Proposition d'un modèle. Quatre études de cas chez TEMEX », **Thèse de doctorat en Sciences de Gestion** (Direction Laurence SAGLIETTO), Université de Nice-Sophia Antipolis, Institut d'Administration des Entreprises, 2 Tomes (530 pages), 11 décembre à Nice. Mention : Très Honorable (selon les prescriptions de l'arrêté du 7 août 2006). **Finaliste pour le prix de thèse 2008 de l'ANDESE** (Association Nationale des Docteurs ès Sciences Économiques et en Gestion).
- Zaïbet-Gréselle, O., (2002), « La veille stratégique et l'apprentissage en termes d'intelligence collective ». **Mémoire de Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Sciences de Gestion** (codirection Laurence SAGLIETTO et Yvonne GIORDANO), 184 pages.

Distinctions académiques

- (2008) **Finaliste pour le prix de thèse de l'ANDESE** (Association Nationale des Docteurs ès Sciences Économiques et en Gestion).

- (2001) Obtention d'une **Bourse de Mérite de l'Université de Nice**, pour la réalisation du Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Sciences de Gestion à l'IAE de Nice, Université Nice Sophia Antipolis, GREDEG CNRS.

Coordinatrice d'événements académiques (congrès, colloques, workshop, ateliers, journée de recherche ...)

- Dejoux C., Gréselle O., Besseyre des Horts, Coron C., (2019). Symposium « Effets de l'Intelligence Artificielle (IA) et de l'Intelligence collective (IC) : Quels impacts sur la GRH, les métiers et les formations ? » GRT " GRH, Transformation Numérique & IA " de l'AGRH, **30^{ème} congrès de l'AGRH**, « La GRH peut-elle sauver le travail ? » 13 - 15 novembre, Bordeaux.
- Dejoux C., Gréselle O., Besseyre des Horts, Kleber A., Galy I., Fargier E., Major R. (2017). **1^{er} Hackathon RH académique**, Chaire Learning Lab Human Change, 13 mars Paris.
- Gréselle, O., (2017). **3^{ème} Workshop Cybèle CEREFIGE (UNIVERSITE/CNRS/REGION)** « Apprendre dans les équipes au travail et dans les projets collaboratifs : Quelle place pour l'intelligence collective ? Partages d'expériences et de connaissances entre praticiens et chercheurs », 18 & 19 décembre à l'ESM IAE METZ.
- Dejoux C., Gréselle O., Besseyre des Horts, Silva F. (2017). Symposium " Hackons les process RH ", **28^{ème} congrès de l'AGRH**, « GRH et alternatives », 11 - 13 octobre, Aix-en-Provence
- Dejoux C., Gréselle O., Besseyre des Horts, Silva F. (2017). Atelier créatif autour de RH et numérique en mode agile, GRT " Transformation Numérique" de l'AGRH, **28^{ème} congrès de l'AGRH**, « GRH et alternatives », 11-12-13 octobre, Aix-en-Provence.
- Antoine A., Gréselle O., Lecomte P., Marcandella E., Wannemarcher D., (2017) Co-organisateur du sub-theme 5 « Expansive learning in collaborative projects : participatory action research as facilitator of collective creativity and sustainability models », **2d Organizational Creativity and Sustainability International Conference**, 14-16 septembre, Nancy.
- Gréselle O., (2015) « La Bienveillance en Entreprise : Évolution des Pratiques ou Effet de Mode ? Regards Sociologique et Managérial », **Conférence-Débat RH organisée par le Master 2 Relations de Travail, Organisation et Négociation (M2RTNO)** sous la direction de..., le 6 mars à l'UFR-ESM-IAE Metz, Amphithéâtre 1.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2011), « **Les Olympiades de Gestion 2011** », organisées par 15 étudiants de L3/M1 de l'ESM IAE Metz et gérées par un chef de projet étudiant sous la direction de ..., 17 - 19 mars UFR ESM IAE de Metz.

Interventions professionnelles

- Gréselle-Zaïbet, O. (2020). Le social learning : un outil de formation à usage collectif d'apprentissage, **2^{ème} rencontre du Club Learning Experiences & Innovations**, Anvie Paris 25/02.
- Gréselle-Zaïbet, O. (2019). Exposé de cadrage inaugural " De l'intelligence collective au collectif intelligent ...", Colloque " Performance Management : quand le succès est collectif ", **ADP (Association des DRH de Liège)**, Liège 24/10.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2014), Atelier B : Quel leadership en univers contraint (animatrice), Colloque : Entreprendre à l'hôpital : " Penser et gérer autrement le paradoxe ? ", 15 avril au Palais des congrès de Nancy, **Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH)**.
- Zaïbet-Gréselle, O., (2012), Atelier E : De l'équipe de travail à l'intelligence collective (présidente de l'atelier et animatrice), Colloque "Entreprendre à l'hôpital : Comment faire face à la complexité des organisations ? ", 3 avril au Palais des congrès de Nancy, **Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH)**.

Evaluatrice académique et scientifique

- **Relectrice pour les revues académiques** : Management & Avenir ; Innovation ; Revue de l'Organisation Responsable ; Vie & sciences de l'entreprise

Mise à jour 22/03/2022

- **Relectrice pour les congrès** : AGRH ; AIMS ; RRI
- **Experte** : FNEGE - Collège de Labellisation des Ouvrages de Management
- **Experte** : Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH)

Membre d'associations scientifiques

- **AGRH** (Association francophone de gestion des ressources humaines)
- **AIMS** (Association Internationale de Management Stratégique)
- **RRI** (Réseau de Recherche sur l'Innovation)
- **FNEGE** (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises)
- **Anvie Sciences humaine & entreprises**

Coordinatrice de groupe de recherche thématique (GRT)

- Co-responsable du Groupe de Recherche Thématique « **GRH, transformations numériques et IA** » de l'Association francophone de gestion des ressources humaines (AGRH) (avec C. Dejoux et C.H Besseyre des Horts)

Associée à des chaires de recherche ou d'entreprises

- Associée aux travaux de la chaire " **Futur du travail et innovations managériales** " : **Le Learning Lab Human Change du Cnam**.
- Associée aux travaux de la chaire " **Capital humain et performance globale** " de l'IAE de Bordeaux.

Responsabilités scientifiques

- Membre du comité de suivi de thèse du LIRSA (Laboratoire interdisciplinaire de recherches en sciences de l'action) Cnam Paris

Encadrement de mémoire (Masters professionnel et recherche)

- En moyenne 12 par an (*thématiques en GRH, Management et sociologie*)

Encadrement de thèse

- Thèse en cours : **Sandra BEN AYED**, contrat doctoral (2021-2024), « La QVT dans les nouvelles formes d'organisation » (codirection avec Cécile DEJOUX, PU), LIRSA-HESAM Cnam Paris.

Expertises scientifiques

- 2022 : Réalisation d'une **expertise d'évaluation d'un projet scientifique** pour le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH) / Social Sciences and Humanities Research Council of Canada – Programme de financement par concours – subventions Savoir).
- 2021 : Experte externe à une **commission de nomination à un poste académique de Chargé(e) de cours** en Psychologie des Groupes et des Organisations (Université de Liège - Faculté de Psychologie, Logopédie et Sciences de l'Education - Unité de Valorisation des Ressources Humaines).
- 2017/ ... : Membre du **collège de labellisation FNEGE** des ouvrages de management.
- 2015 / 2016 : Réalisation d'une **expertise d'évaluation d'un projet scientifique** pour le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH) / Social Sciences and Humanities Research Council of Canada – Programme de financement par concours – subventions Savoir).
- 2014/2016 : Membre de **commissions de nomination à des postes académiques d'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)** en Sciences de Gestion (ESM IAE Metz).
- 2010 : **Rapporteur** dans le cadre de l'étude des demandes de **subventions de projets de recherche** adressées au Service des Relations Internationales (SIR) de l'Université Paul Verlaine-Metz.

Membre de projets de recherche auprès du monde socio-économique (réalisés ou en cours)

- PROJET MMH & LLHC (2019 - 2021)
- PROJET POLE EMPLOI (2016 - 2019)

Mise à jour 22/03/2022

- PROJET HACKATHON (2017)
- PROJET DOL RP-AMI (2017)
- PROJET SABO (UNIVERSITE/CNRS/REGION) (2016 - 2017)
- PROJET ECO TER (AAP AMI Région Grand Est) (2017)
- PROGRAMME DE RECHERCHE « CYBELE » (MSH Lorraine) (2014 - 2017)
- PROJET WEBJOURNALISME (CREM, MSH Lorraine) (2011 - 2013)
- PROJET LES OLYMPIADES DE GESTION (2011)
- PROJET CHALLENGE JEUNES POUSSÉS (CJP) (2009)
- PROJET TEMEX (2003 - 2006)

Relations de recherche académiques et scientifiques internationales

- Belgique, Canada, Suisse

Enjeux et domaines d'expertise

Domaines d'enseignements : Gestion des ressources humaines (GRH) ; Dialogue social ; Rémunération ; Gestion des emplois et développement des compétences ; Méthodologie de la recherche en GRH ; Dynamiques collectives ; Management d'équipes ; Organisation apprenantes et innovantes ; Gestion de projets ; Transformations organisationnelles ; Attitudes et comportements collectifs.

Domaines de recherche :

Management des hommes et des dynamiques collectives en milieux intra-organisationnels complexes et/ou innovants en se focalisant sur les dimensions humaines et managériales de l'innovation notamment en termes d'apprentissages, d'interactions, de collaborations au sein d'équipes au travail.

Travaux portant sur plusieurs secteurs d'activités publics et privés (*hautes technologies, hospitalier, universitaire, service de l'emploi, insertion professionnelle, protection sociale, économie sociale et solidaire, associatif, journalisme, industrie*)

Développement de ses propres pratiques professionnelles via la formation continue

- 2020 : Formation Cnam, « **Se former aux outils numériques pédagogiques** »
- 2018 / 2019 : Formation Cnam, « **Se former à Moodle** »
- 2017 : Formation Université, « **La créativité collective en ingénierie de projet** »
- 2017 : Séminaire d'échanges sur les pratiques, « **Apprendre et enseigner à l'université** »
- 2016 : Formation Université, « **Accompagnement individuel pour l'écriture scientifique en langue anglaise pour enseignants - chercheurs** »
- 2016 : « **3^{ème} Hackathon Women Creativity** », 28/29 novembre ORANGE Paris, Collectif WHAT - Women Hackers Action Tank.
- 2015 : Formation Université, « **Diagnostiquer et analyser ses enseignements** »
- 2014 : Formation Université, « **Zotero : gestion de bibliographie** »
- 2012 : Formation Université, « **Lecture rapide : lire vite et retenir l'essentiel** »
- 2011 : Formation Ritme, « **Nivivo 9 : logiciel de traitement des données qualitatives** »
- 2003 : Formation CNRS, « **Communication scientifique en anglais** »

Responsabilités pédagogiques de diplômes (2009 à 2016)

- 2014 / 2016 : Responsable pédagogique du **Master 2 Relations de travail, Négociation et Organisation (RTNO)**, ESM-IAE de Metz (**Master Labélisé Référence RH, 2015**)
- 2012 / 2014 : Responsable de la **Mention Licence Sciences de Gestion**, Metz-Nancy.
- 2009 / 2014 : Responsable pédagogique de la **Licence Sciences de Gestion**, ESM-IAE de Metz.