*Curriculum vitae*

#### Christine Erhel

**Current position**

**Depuis 2017** : Full professor in economics (labour and employment economics), Director of Employment and Labour Research Centre, Conservatoire National des Arts et Métiers

Member of LIRSA

**Training**

**2004-2005** Habilitation à Diriger des Recherches, *Les politiques de l’emploi en Europe : recherches institutionnelles et comparatives*, supervisor Professor Bernard Gazier, 23rd February 2005 (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

**1995-1998** PhD in economics, *L’évaluation des politiques actives de l’emploi : une perspective européenne,* supervisor Professor Bernard Gazier, 29th of September 1998, (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

**1993-1994**      Master in Economics (Human Resources and Social Policy) (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

**1991-1993**      Institut d’Etudes Politiques de Paris (Public Affairs division, speciality in economics) économie)

**1990-1994**  Ecole Normale Supérieure Ulm (Paris)

**Past experience**

**1999-2017 (juin)** Associate Professor in Economics, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne- Member of Centre d’Economie de la Sorbonne, Associate researcher at Centre d’Etudes de l’Emploi

**2012-2016** Director of research unit Employment policies, Centre d’Etudes de l’Emploi

**1997-1999** Assistant professor in Economics, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**1994-1997** Lecturer in Economics, Université Aix-Marseille 2, LEST

**Research**

**Research topics :** Labour market policy, labour market regulation, social dialogue, job quality

**International research projects**

BEYOND 4.0**:** Horizon 2020 project (2019-2022, coordination TNO, Netherlands): member of the quantitative work package, analysis of the consequences of innovation on working time flexibility and quality.

JOBSUSTAIN (2020-2024): National Research Agency (ANR) funded project, quantitative analyses about the links between job quality and work sustainability.

ILO/EC project on social dialogue (2019-2020) “Enhancing social partners’ and social dialogue capacity in the new world of work”: French national report.

QuInnE-Horizon 2020 project (2015-2018): job quality and innovation

Responsible for WP quantitative analysis. Involves aggregate and firm level analysis of relationships between innovation and job quality, involving a gender perspective.

GUSTO (2009-2012): 7th Framework project.

Member of Workpackage 5 (European coordination and labour market policy governance)

TAXONOMY (october 2007-august 2008): Research contract with the DG Employment, European Commission

Centre d’Etudes de l’Emploi (responsible of the project)

Previous experience in several European research networks: TLM.net, coordination of a work package on life course (2003-2006); TRANSLAM (1996-1999)

**Official reports for the French Government**

Improving working conditions and job quality for frontline workers, mission for the French Labour Minister, October 2020-Decemeber 2021

**Teaching and PhD supervision**

Lectures in Employment and Labour Economics, Master in Economics and Master in Psychology and Orientation, CNAM Paris

Supervision of 2 PhD thesis and several master thesis (Cnam and Paris 1 University)

**Others**

President of the jury of CAPES de Sciences Economiques et Sociales (depuis 2020)

Member of Cnam scientific committee

Member of the committee in charge of 2018 labour market regulation reform evaluation (France Stratégie)

Expert for DG Employment

**Selected recent publications**

**Academic journals**

- Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Lariviere M., Mofakhami M. (2022), « More and better jobs, but not for everyone: effects of innovations in french firms”, *ILR Review*, Volume: 75 issue: 1, page(s): 90-116

**-** Courtioux P., Erhel C., Vaughan-Whitehead D. (2021), « Les classes moyennes en Europe au sortir de la crise de 2008 », *Socio-économie du travail*, n° 7, 2020 – 1, p. 15-52

-Erhel C. (2020), « Genre et inégalités de trajectoires sur le marché du travail », *Informations sociales* N°201, pp 26-34

- Amossé T., Ducoudré B., Erhel C., Mias A., Ollivier C., Peugny C., Pitti L., Rieucau G., Simonnet V. (2019), « Passer en revue quarante ans de Travail et Emploi », *Travail et Emploi*, n°158.

- Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H. et Rebérioux A. (2019), « Relations sociales et ajustements à la crise: une analyse microstatistique comparative franco-britannique », *Revue internationale du Travail*, vol. 158, no 3 <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ilrf.12092>

- Bryson A., Erhel C., Salibekyan Z. (2019), “Perceptions of non-pecuniary job quality using linked employer–employee data”, *European Journal of Industrial Relations*, pp. ﻿1–17, https://doi.org/10.1177/0959680119884753

-Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Lariviere M. (2018), “State dependence and labour market transitions in the EU”, *Annals of Economics and Statistics,* n°131, <https://www.jstor.org/stable/10.15609/annaeconstat2009.131.0059?seq=1#page_scan_tab_contents>

- Erhel C., Gautie J. (2018), « La Garantie Jeunes : une introduction », *Travail et Emploi*, n°153.

**Books and book chapters in French**

-Erhel C. (2022), « Les conditions de travail et d’emploi par métiers au cœur de la crise sanitaire : l’exemple des travailleurs de la seconde ligne », in Cappelletti L., Heurtel P., Lefebvre S. (2022), *Crise de la connaissance et connaissance de la crise Les points de vue du Conservatoire National des Arts et Métiers*, éditions EMS, pp 185-194.

- Erhel C. (2009, 2014, 2020), *Les politiques de l’emploi*, PUF, coll. QSJ, nouvelle édition en 2020).

- Askenazy P., Erhel C. (2017), *Qualité de l'emploi et productivité*. Editions rue d'Ulm, 2017, prix AFSE du livre d’économie étudiant 2018.

**Book chapters in English**

- Erhel C. (2021), « Reforms and new challenges for work and employment in France: Social dialogue under pressure”, in Vaughan-Whitehead D., Ghellab Y., de Bustillo Llorente R. (2021), *The New World of Work: Challenges and Opportunities for Social Partners and Labour Institutions*, Edward Elgar, <https://www.elgaronline.com/view/edcoll/9781800888043/9781800888043.xml>

-Courtioux P., Erhel C. (2019) "Is France converging or not? The role of industrial relations ", in Vaughan-Whitehead (ed.), *Towards convergence in Europe. Institutions, labour and industrial relations*, Edward Elgar, p.101-138.

-Courtioux P., Erhel C. (2018), “Social Dialogue in France under Pressure: Can worker Security be achieved in a Context of Increasing Job Flexibility?”, in Vaughan-Whitehead D. (ed) (2018), *Reducing Inequalities in Europe How Industrial Relations and Labour Policies Can Close the Gap*, Edward Elgar, <https://www.e-elgar.com/shop/reducing-inequalities-in-europe>

-Bryson A., Erhel C., Salibekyan S. (2016), “Job quality”, *in* Amossé T., Bryson A., Forth J., Petit H. (eds), *Employment relations in France and Britain*, Palgrave.

- Askénazy P., Erhel C. (2016), « The French productivity puzzle », *in* Askenazy P., Bellmann L., Bryson A., and Moreno Galbis E. (2016), *Productivity puzzles across Europe*, Oxford University Press.

- Erhel C., Gautié J., Gazier B., (2015), “Job quality as an objective of the European Employment Strategy”, *in* Barbier J-C., Collomb F., Rogowski R. (dir, 2015), *The sustainability of the European Social Model*, Edward Elgar,

**Short articles**

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Quelles conditions de travail des métiers de la « deuxième ligne » de la crise COVID ?, *Connaissance de l’Emploi*, Cnam-CEET, n° 169.

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Quelles conditions de travail des métiers de la « deuxième ligne » de la crise COVID ?, *DARES Analyses*, n° 23.

- Duhautois R., Erhel C., Guergoat-Lariviere M., Mofakhami M. (2020), « Quels sont les effets des innovations sur l'emploi dans les entreprises françaises ? », *Connaissance de l’Emploi*, Cnam-CEET, n° 146.

-Erhel C., (2019), « Les emplois inutiles, À propos de : David Graeber, Bullshit Jobs, Les liens qui libèrent », *La Vie des Idées*, septembre 2019

-Duran P., Erhel C., Gautie J. (2018), « L’évaluation des politiques publiques : les sciences sociales à l’epreuve », *Idées*, n°193.

-Erhel C., Guergoat-Lariviere M. (2016), « La qualité de l’emploi », *Idées*, n° 185.

**Working papers et reports**

- Erhel C., Moreau-Follenfant S. (2021), *Rapport de la mission d’accompagnement des partenaires sociaux dans la démarche de la reconnaissance des travailleurs de la deuxième ligne*, <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/remise-du-rapport-de-reconnaissance-et-de-valorisation-des-travailleurs-de-la>

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Les métiers "de deuxième ligne" de la crise du Covid-19 : quelles conditions de travail et d'emploi dans le secteur privé ? », *Document de travail CEET*, n° 205.

-Amossé T., Béatriz M., Erhel C., Koubi M., Mauroux A. (2021), « Les métiers "de deuxième ligne" de la crise du Covid-19 : quelles conditions de travail et d'emploi dans le secteur privé ? », *Document d’études DARES*, n° 246.

Courtioux P., Erhel C. (2021), “French social, employment and economic policies facing the COVID crisis: what policy priorities in a context of employment vulnerability?”, report Ki-HASA Corée

Erhel C., Guergoat-Larivière M., Nutarelli M., Pelloux J., Rebière T. (2021), « Trajectoires professionnelles et formation continue pendant la crise sanitaire : un éclairage à partir des situations des auditeurs du Cnam », *Document de travail CEET,* n° 207.

Erhel C., Guergoat-Lariviere M., Mofakhami M. (2021),”Organisation du temps de travail, innovation et satisfaction : une analyse sur les entreprises françaises », *Document de travail CEET,* n° 204.